

## **Cégep de Thetford : les entreprises séduisent nos étudiants en informatique**

Thetford Mines, le 6 octobre 2011 – Les employeurs en informatique se sont donné rendez-vous à Thetford dans l'espoir de recruter les prochaines générations de programmeurs. Les enseignants du département d'informatique du Cégep de Thetford ont organisé une rencontre, le 28 septembre dernier, afin de permettre aux employeurs en informatique de se faire connaître auprès des élèves. Tous les élèves de 1<sup>ère</sup>, 2<sup>e</sup> et 3<sup>e</sup> année étaient présents pour accueillir les invités lors de la première de cet événement. C'est ainsi qu'acteurs régionaux (Late Night Studio, Précicom et Vertisoft), grandes entreprises (Groupe Desjardins Assurances générales, Industrielle Alliance), organismes gouvernementaux de Québec (C.A.R.R.A., C.S.P.Q.) et firme spécialisée (DocuLibre) ont tenté de séduire nos finissants en présentant leur domaine d'activité respectif ainsi que les possibilités de carrière et de stages qui s'offrent à eux. Chaque employeur disposait de 20 minutes pour faire sa présentation.

Les employeurs ont fait preuve d'originalité pour attirer nos jeunes en ne misant pas uniquement sur les salaires, mais aussi sur les avantages sociaux, les services offerts par leur entreprise (stationnement et cafétéria à prix ridicule, forfaits touristiques, club de gym gratuit, rabais sur le transport en commun, possibilités d'avancement accéléré dans l'entreprise, formations additionnelles gratuites, etc.). Ils ont mis aussi le focus sur le sentiment d'accomplissement et de fierté qui résulte de la mise en place de logiciels utilisés par des dizaines de milliers de gens. Mentionnons, par exemple, le cas de Précicom qui a développé un logiciel utilisé dans les magasins RONA, à la grandeur du Québec, des polices d'assurances qui se magasinent maintenant aux petites heures du matin via les applications Web chez Industrielle Alliance, sans oublier tous les services offerts par le Régime québécois de l'assurance parentale utilisés par tous les nouveaux parents.

Les étudiants ont profité de la pause pour discuter avec les gens de l'industrie. Ils ont compris que ces représentants s'étaient déplacés spécialement pour les rencontrer et n'ont pas hésité à leur poser toutes sortes de questions sur le travail et les technologies utilisées.

Selon monsieur Marco Guay, enseignant responsable de la coordination du département d'informatique : « *Les entreprises engagent nos étudiants dès la deuxième année pour des emplois d'été rémunérés et leur promettent un emploi à la fin de leurs études. C'est de cette façon qu'ils sont en mesure de se garantir une relève. On reçoit des appels à tous les mois des entreprises cherchant à engager nos finissants. Il faut dire qu'avec une demande aussi forte, nous ne faisons qu'une très faible relance des entreprises pour placer nos étudiants en stage!* »

Ces rencontres sont une occasion en or pour nos finissants qui peuvent voir la richesse et la diversité des emplois qui leur sont offerts. Cette activité se veut également très motivante pour nos nouveaux étudiants car ils réalisent que les efforts qu'ils mettent dans leurs études les mèneront vers des emplois stimulants et où la demande est très forte.

Voilà une autre belle initiative qui fait que le Cégep de Thetford est...100 % différent!

-30-

Pour information : Sylvie Lessard  
Secrétaire à la direction générale  
Cégep de Thetford  
Courriel : [slessard2@cegepth.qc.ca](mailto:slessard2@cegepth.qc.ca)  
Téléphone : (418) 338-8591, poste 210